



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง
อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล					
กลยุทธ์ ๑.๑ วางแผนกำลังคนและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ					
๑	งานการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจงานของ อบต.คมบาง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้แผนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
๒	วางแผนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ไม่ให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐	-ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
กลยุทธ์ ๑.๒ การบริหารอัตรากำลังและบริหารจัดการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง					
๑	การอำนวยความสะดวกและจัดเตรียมเอกสาร วัสดุสำนักงาน ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	-ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกันเป็นทีม -กิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว -กิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระมหิตลาธิเบศ อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก (วันมหิดล)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	กิจกรรมจิตอาสา		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
๓	การเตรียมความพร้อมในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	-จัดหาวัสดุสำนักงานที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๕,๖๗๐.๐๐	๘ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน					
กลยุทธ์ ๒.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนคุณภาพชีวิตและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง					
๑	จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	-จัดโครงการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนร่วมโครงการออกกำลังกายและนันทนาการเพื่อสุขภาพของบุคลากร -โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างที่มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการมอบประกาศนียบัตรให้พนักงานที่ได้รับรางวัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกวันพุธ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร					
กลยุทธ์ ๓.๑ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง ปฏิบัติตามระบบคุณธรรมจริยธรรม					
๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงาน	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คบบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ”	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘,๖๑๐.๐๐	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร					
กลยุทธ์ ๓.๑ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง ปฏิบัติตามระบบคุณธรรมจริยธรรม					
๒	กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกและการต่อต้านการทุจริต	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คม บาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ “สถานการณ์การทุจริตในจังหวัด จันทบุรีและแนวทางป้องกันการ ทุจริต”	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘,๖๑๐.๐๐	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	-ดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ITA) ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๗๗ ผ่านดีเยี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศผล ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง					
กลยุทธ์ ๑.๑ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากร อบต.คมบาง	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คม บาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖ ๒. ลูกจ้างประจำเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. พนักงานจ้างเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๓ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘,๖๑๐.๐๐	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะใน การทำงานของแต่ละสายงานจากหน่วยงานอื่น	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจาก หน่วยงานอื่น ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๓ คน ส่ง อบรม ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕ ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน ส่งอบรม ๐ ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ คน ส่ง อบรม ๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๘,๙๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หมายเหตุ : ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีพนักงานส่วน ตำบลขอโอนไป ๑ คน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง					
กลยุทธ์ ๑.๑ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					
๓	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	-ไม่มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่มีการบรรจุบุคลากรใหม่
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง					
๑	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบล	-พนักงานส่วนตำบลมีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๑. มีพนักงานส่วนตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๑ คน	๐.๐๐ (เบิกจ่ายตรงท้องถิ่น)	๐.๐๐ (เบิกจ่ายตรงท้องถิ่น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	กิจกรรม ๕ ส.	-จัดทำโครงการ กิจกรรม ๕ ส. องค์การบริหารส่วนตำบลคบบาง ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างศักยภาพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน					
กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน					
๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่นเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่น ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๓ คน ส่งอบรม ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕ ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน ส่งอบรม ๐ ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ คน ส่งอบรม ๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๘,๙๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	จัดทำคู่มือการปฏิบัติในแต่ละตำแหน่ง	-มีการจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์					
กลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี					
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	-จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการมอบประกาศนียบัตรให้พนักงานที่ได้รับรางวัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘
๒	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.คมบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ - “คุณธรรมและจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ” - “สถานการณ์การทุจริตในจังหวัดจันทบุรี และแนวทางป้องกันการทุจริต”	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘,๖๑๐.๐๐	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
๑	จัดทำประกาศเกี่ยวกับเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง	-นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	
กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					
๒	กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์และแสดง สัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต”	-จัดกิจกรรม “วันร่วมใจ ต่อต้าน คอร์รัปชัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ มกราคม ๒๕๖๘
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและการ รักษาวินัยในการทำงาน	-ไม่มีบุคลากรเข้ารับการอบรม	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่มีบุคลากรเข้ารับการ อบรม

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน ครอบคลุมครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนตำบล				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	-
- ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๒	๒
- ประเภทวิชาการ	๗	๗	๕	๒
- ประเภททั่วไป	๔	๔	๓	๑
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
๓. พนักงานจ้าง				
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	๕	๕	-
- พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๐	๑๐	-
รวมทั้งสิ้น	๓๒	๓๒	๒๗	๕

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)